

市委组织部目标绩效考核进度(9月)

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
高层次人才引进	<p>新增国家“千人计划”人选10名,新增省“千人计划”人选50名,“省千”专家总量全省领先。</p> <p>自主申报的“国千”专家总量位居副省级城市前二位(挑战点)。</p>	<p>召开市直部门申报工作负责人会议,研究部署工作任务。举办“千人计划”申报培训班。赴区、县(市)和人才平台上门指导申报工作。组织推荐168名人才申报国家“千人计划”,其中企业创新类99名、高校创新类1名、创业类33名、创新短期类3名、外专千人10名、青年千人22名。推荐165名人才申报省“千人计划”。配合国家、省有关部门做好“千人计划”形式审查和材料修改等工作。</p>	<p>举办我市“千人计划”答辩培训班,对参加答辩人才给予“一对一”辅导。组织服务我市申报人才赴北京参加答辩工作。</p>
深入实施人才强市战略	<p>分类制定人才“若干意见22条”配套政策和操作规程,强化督察考核,推动落地见效。</p> <p>巩固人才管理改革试验区和人才生态示范区建设成果,总结推进人才管理改革创新经验。</p> <p>建好猎头专业委员会、四大行业人才协会,办好“大会”、“大赛”。</p> <p>支持西湖大学(筹)、浙江西湖高等研究院、浙江清华长三角研究院杭州分院等重大人才平台建设。</p> <p>继续推进人才“西进”工程。</p>	<p>制定出台4项配套政策,开展人才新政落实情况专项督查,今年以来,新认定高层次人才228名,办理人才落户21860人,办理车辆上牌补贴35人,发放硕士、博士一次性补贴近2亿元。</p> <p>完成市级人才生态示范区第一批复评和第二批评定工作。将上城区金融人才分类认定探索成果吸纳到市级目录。制定军队高层次人才对应市高层次人才分类认定等级的试行办法。推进滨江区人才工作市场化改革,探索提出企事业单位引才聚才“十法”,总结提炼典型案例47个,召开人才工作市场化国际化现场推进会。</p> <p>组织人才协会活动51场,服务对接人才项目780个。组织赴北美和欧洲开展招才引智活动,达成合作意向130个,现场签约项目27个,签约金额2.27亿元,开展“大会”、“大赛”海外宣传、推介活动。</p> <p>省政府批复同意西湖大学筹设,正式向教育部提交申报材料。教育部领导先后赴西湖大学调研。召开西湖大学概念性方案设计作品征集评审会。成立浙江西湖高等研究院党支部,开展第三、第四次学术人才遴选,引进20名人才,与复旦大学签署战略合作协议、联合招收博士研究生19名。今年以来,清华长三院杭州分院新孵化企业61家,新投资企业30家,引进青年国千1名。</p>	<p>制定《杭州市引荐高层次人才和团队奖励办法(试行)》等配套政策,加大各项政策宣传兑现力度。</p> <p>继续指导人才生态示范区和人才管理改革试验区建设,及时总结推广试点成果。</p> <p>积极筹备第九届国际人才交流与项目合作大会和第三届海外高层次人才创新创业大赛。</p> <p>配合做好西湖大学申报和校园规划设计建设工作,积极推荐西湖大学人才申报各类项目。</p> <p>会同市人力社保局指导西部县(市)人才工作部门组团赴“九校联盟”招聘洽谈高校毕业生。</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
<p>全面增强党员干部“四个意识”</p>	<p>组织开展十九大精神学习培训、宣传宣讲。</p> <p>将《准则》和《条例》等纳入党校各类主体班次的必修内容,分层分期分批开展集中宣讲、集中轮训。</p> <p>深化干部理想信念、党的基本路线等教育和党性锻炼,加强干部学习情况考核评价。</p> <p>强化《准则》《条例》落实情况的日常督促检查,引导各级干部切实增强“四个意识”。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、指导督促各地春训冬训党员 35 万人次;党校计划内培训班次共培训 900 余人次;组织全市 110 名新任市管领导干部法律知识考试;举办新任领导干部党性党风党纪专题培训班 1 期。 2、在春季市管领导干部进修班、区县(市)机关部门和乡镇街道党政正职班、中青年干部培训一班、二班以及女干部培训班等主体班次中安排《关于新形势下党内政治生活的若干准则》解读、党内监督的基本原理和制度构建-以《中国共产党党内监督条例》为中心展开等课程。 3、主体班次干部理想信念教育 596 课时,同比增长 12%, 占总课时 75%; 开展异地党性锻炼 6 次。 4、结合月报季访和专项调研,强化《准则》《条例》落实情况了解督查,提出 35 条意见,对发现问题限时整改。 5、举办杭州-金华乡镇党委书记学习省第十四次党代会精神联合培训班。 	<p>抓好秋季市委党校主体班次《准则》和《条例》有关课程的教学落实;确保党性教育和理论教育课时占比在 70%以上</p> <p>把十九大精神学习宣传作为推进“两学一做”常态化制度化的重要内容。</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
<p>规范领导班子内部运行</p>	<p>完善党委（党组）理论中心组学习制度，坚持领导干部讲党课、作专题报告制度，把干部参加学习情况作为重要考核指标。</p> <p>认真贯彻《条例》、《准则》等制度，严明党的政治纪律，完善“一个核心”“三个党组”的体制机制，完善全委会工作规则。</p> <p>健全民主集中制各项制度，推进“三重一大”事项集体决策，完善领导班子议事规则和决策程序。将内部制度建设情况列入领导班子考核的重要内容，强化制度的执行和监督。</p> <p>严格执行重要事项请示报告、经常性的提醒函询诫勉制度，防止“小毛病”变成“大问题”。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、市四套班子领导和市直部门负责人到党校讲课、作专题报告 56 人次，其中市领导 5 人，市直部门负责人 51 人，同比增长 36.59%。 2、开展专题走访调研，指导 13 个区、县（市）新一届党委修订全委会和常委会工作规则，组织开展专项督查 13 次；把《条例》、《准则》等制度列入党委中心组和党员固定活动日学习内容，修订领导班子内部运行制度。 3、依托“月报季访”、专项调研等载体，加强日常走访了解，全面掌握区县（市）领导班子内部制度建设情况，督促指导新一届区县（市）领导班子严格落实民主集中制各项制度，修订完善领导班子议事规则和决策程序，着力抓好制度执行和监督。指导市直单位规范完善党委（党组）的职责和议事决策程序，健全完善党委（党组）及成员工作职责和党建责任等清单体系。制定《贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务》，把“健全市属国企议事决策机制”列入今年重点任务，指导并推动 19 家市属国有企业，系统梳理完善内部运行制度。 4、出台《关于对领导干部进行提醒的部内操作办法（试行）》。目前已对 122 名干部实施提醒，对 34 名干部进行函询，对 40 名干部进行诫勉。市本级对 19 名党委（党组）书记发出书面提醒、对 15 名领导干部进行谈话提醒。 	<p>在秋季主体班次中，推动落实好领导干部到党校讲课。</p> <p>研究完善国企运行制度体系。</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
落实从严治党主体责任	<p>深化党建责任综合绩效工作模式,强化各级党委(党组)对党建工作领导和统筹。</p> <p>制定深化党建工作考核及成果运用的实施意见,完善实绩考核指标体系,分层分类推行党建责任清单、党建报表制度,改进满意度评价方法,优化考核权重设置,严格考核检查评分,强化考核结果运用。</p> <p>完善党建工作绩效指标体系,分层分类推行党建责任清单、党建报表制度,优化满意度测评方法。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、召开市委党建工作领导小组会议,研究部署2017年党建工作6个方面27条重点任务;召开专题会议,分析研判2016年考核结果,梳理4类228个问题,进整改落实;梳理市直机关、卫计委等一批行业系统党建责任清单;调整更新党建报表。召开全市国有企业党建工作推进会,进一步压实党建责任,推动国企党建工作全面进步、全面过硬。 2、开展“双百分制”考核,在13个区县(市)、89家市直单位、19家市属国企中运用2016年党建考核结果,对其中6个区县(市)和40个市直部门进行否优降档和加减分。 印发《关于深化党建工作考核及成果运用的实施意见》;研究起草满意度评价操作方法。 3、制定下发2017年党建工作考核指标,召开2017年组织建设责任考核指标解读培训会暨工作布置会,做好指导培训。 4、完成2107年度中期党建工作报表填报汇总工作,形成分析研判报告。 5、市县两级共召开两新工委会议49次,领办了263个两新党建项目。 	<p>赵一德书记主持召开加强城市街道基层党建工作座谈会。</p> <p>召开市委两新工委会议,督促年度重点工作任务和工委领办项目落实。</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
开展“三提一争”主题活动	<p>在全市市管领导班子和领导干部中开展以“提高城市国际化能力、提高专业素养、提高攻坚克难能力,争当铁军排头兵”为主题的实践活动。举办系列专业化能力培训班,提升干部专业知识、专业能力、专业作风、专业精神。运用好“互看互学互比”、“大比武大督查大考核”等管用做法,激励新班子比学赶超。深化干部考核,做细“月报季访”“季报五访”等日常走访了解,推行项目一线专项考核,改进年度考核,建立市、县定期协同综合研判领导班子机制。深化“年轻干部梯队成长工程”,落实年轻干部系统培养、定期评估、择优使用措施。用好容错纠错机制,健全干部转岗与退出机制,坚决调整不适宜担任现职干部。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、制定区、县(市)《“三提一争”活动指导工作计划》和《重点工作任务推进情况月报表》,督查活动举措落实情况;区、县(市)“两会”结束后,开展专题“回访”;对组织部分管干部副部长和干部科长等重点对象200余人进行个别谈话,形成专题调研报告;指导市属国企开展“互看互学互比”、“大比武大督查大考核”等活动,开展国企党建任务20条贯彻落实情况大督查,形成督查报告并进行通报。指导市属国企开展“互看互学互比”、“大比武大督查大考核”等活动,开展国企党建任务20条贯彻落实情况大督查,形成督查报告并进行通报。 2、继续开展年轻干部基层实践锻炼,选派34名年轻干部到市轨道办、峰会博物馆等单位挂职;抽调23名市管干部,成立7个“六场硬仗”专项督查组,抽调市、区县(市)两级1358名剿灭劣V类水督导员,全力推进重点工作,赵一德书记批示肯定,把基层一线和艰苦岗位作为磨练意志品质的平台。 3、市县联动全面开展新一轮“五个一百”年轻干部动态调整,择优推荐选拔360人进入名单,组织开展“五个一百”年轻干部提升党性修养和专业能力培训班,培训新一轮“五个一百”年轻干部50名。 4、做细做实“季报五访”,与干部谈话400余人次;探索建立市县两级协同分析研判机制,对区县(市)领导班子和领导干部履职表现及市管副职后备干部、结构性干部等情况进行协同研判。 5、举办领导干部统战工作、社会治理体系建设、平安建设和社会治理体系建设、党委工作、舆情应对和政务发布、地方金融改革与创新、执纪审查、智能制造、涉外经济管理等9期专题研讨班,培训干部约450余人次。 6、认真贯彻中央《推进领导干部能上能下若干规定》,把整治“三不干部”作为重点,对改革求进的干部既“容错免责”,又“容疑免压”。 	<p>召开全市“三提一争”活动推进会,总结前阶段“三提一争”活动中的好做法好经验,研究部署下一阶段工作。</p> <p>开展生态环保专项考核,运用考核指挥棒,使区、县(市)领导班子和领导干部牢固树立“青山绿水就是金山银山”理念,进一步激发干部“精气神”,以“三铁”精神践行绿色生态环保发展之路。</p> <p>10月中旬举行一期“五个一百”年轻干部培训班,再培训新一轮“五个一百”年轻干部50名。</p> <p>继续开展市属国企和教育系统党建督查,推动国企党建任务20条和中小学校党建任务10条落实落地。</p> <p>举办农旅融合发展专题培训班</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
全面提升基层党建工作	<p>抓好市委“双基十条”三年行动计划年度任务落实。</p> <p>“五个齐头并进”抓实整乡推进整县提升工作。</p> <p>开展“践行四个人、争当排头兵”主题活动。</p> <p>深化乡镇（街道）书记工作交流会制度。</p> <p>深化村（社区）“领头雁”工程建设，选优配强基层党组织“带头人”，发挥“双百”优秀干部引领作用，分层分级做好基层党组织书记轮训。</p> <p>成熟运用基层党建主干系统，推行“96345+志愿汇”党员志愿服务及智能协作平台，探索完善党员先锋指数考评、党组织活动质量智慧管理。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、完成“双基十条”156项任务的97%；建立各领域基层党建规范标准数18个；县、乡、村党组织分别完成基本达标型创建数10个、148个、2004个，完成示范引领型创建数3个。全市基本建成农村、社区、企业、机关单位、事业单位等5个领域基层党建示范点各100个，形成“五个一百”示范群。 2、召开全市社会组织党建工作现场会，以市委办名义印发《意见》，建立了区县（市）级社会组织综合党组织12个，建成社会组织党建示范点88个，江干区凯益荟党委被中组部组织二局确定为直接联系点。 3、对照“四个人”标准，严格落实“四过硬、五不能、六不宜”任职资格条件，共联审4.5万名参选人员，取消候选人（自荐人）资格791人；选出村社带头人6130名；制定新一届班子和村社干部“三项承诺”，全市确定村社民生实事2.1万件；下发关于开展“争做‘四个人’、争当排头兵”主题实践活动的实施意见。 4、健全完善乡镇（街道）书记工作交流会制度，召开全市第三次乡镇（街道）书记工作交流会。 5、圆满完成村社换届工作，村社党组织、村（居）民委员会一次性选举成功率分别为95.4%、82.6%，同比分别提高2%、24.2%；新一届村社班子中，“两委”成员平均年龄为42.3岁，同比下降2.3岁；30岁左右的占17.2%，同比提高6%；大专及以上学历占66.4%，同比提高20.1%。市县两级登记办理信访下降49.8%。市县乡累计举办培训班255场次，培训村社干部1.9万余人次；完成《加强村社后备干部队伍建设》课题调研，起草形成调研报告和实施意见征求意见稿。 6、召开全市社会组织党建工作现场会，以市委办名义印发《意见》，建立了区县（市）级社会组织综合党组织12个，建成社会组织党建示范点88个，江干区凯益荟党委被中组部组织二局确定为直接联系点，锦绣育才等3所民办学校被列为省级党 	<p>筹备召开全市基层党建重点任务推进会；下发《加强村社后备干部队伍建设的实施意见》。</p> <p>拟定互联网业党建工作研究专委会组成方案，组织开展互联网企业党建示范点调研，指导“六个有”建设。</p> <p>完成党员和党组织信息采集工作，持续维护全国信息系统数据库，指导各地各单位应用组织关系接转等功能；做好中组部全国党员管理信息系统和全市基层党建主干系统的对接谋划工作；深化完善基层党建主干系统统计分析功能。</p> <p>启动市派村第一书记和农村工作指导员选派工作；下发《关于做好市派村第一书记和第十批农村工作指导员选派工作的通知》；做好培训班相关筹备工作。</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
		<p>建示范点。</p> <p>7、召开全市互联网业党建工作座谈会，制定出台《加强互联网业党建工作的意见》，下发《关于开展互联网业党建“双强”示范点建设的通知》，确定市县两级56个党建工作示范点，对创建工作提出目标要求。</p> <p>8、承办全省特色小镇党建工作现场推进会，我市全面介绍先进经验，梦想小镇作典型发言，基金小镇作书面交流。制订出台了《关于加强特色小镇党建工作的意见》，开展小镇党组织建设情况调研和分析研判。</p>	

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
探索完善国际引才机制	<p>研究制定推进人才国际化的实施意见,8月底前完成。</p> <p>试点建设国际人才创业创新园,在拱墅区、西湖区、高新区(滨江)分别实施建设7月底前正式启动,年底前各试点园区初步建园。</p> <p>改进市“521”计划遴选方式,新增人选50名;改进“115”计划遴选方式,引进高端外国专家20名。</p> <p>加快外籍人才公共服务平台建设,推动“店小二”品牌人才服务机制向外籍人才全覆盖。实施外国专家证、就业证“两证合一”工作,优化申请、审批流程。(重点突破改革目标)</p>	<p>研究起草《关于加快推进杭州人才国际化实施意见(征求意见稿)》。</p> <p>举办杭州国际人才创业创新园启动仪式,市政府与国家外专局签署合作备忘录,拱墅区、西湖区、高新区(滨江)分别与相关企业签署共建协议。</p> <p>开展新一轮杭州市全球引才“521”计划遴选,共受理个人申报386人,经资格审查、书面评审、面试答辩等程序,形成57名建议人选名单,完成学术成果验证、政治审查和实地走访等工作。组织开展2017年市“115”引智计划遴选工作,确定高端年薪资助项目23项,重点引智项目25项,优秀引智项目181项。</p> <p>优化外籍人才服务,对聘请外国人才较多的企业上门走访、听取意见、帮助协调解决困难,对各级政府“友谊奖”获得专家开辟绿色通道,在证件办理、在杭居留方面提供便利。大力实施外国专家证、就业证“两证合一”工作,截至目前,全市共有近500家单位在新系统注册成功,已发放“外国人来华工作许可证”2100件。</p>	<p>进一步修改完善《关于加快推进杭州人才国际化实施意见》。</p> <p>市级层面建立国际人才创业创新园工作定期会商机制,区级层面建立例会机制,建立与国家外专局协商对接机制。积极拓宽国际人才引进渠道,组团赴德国、乌克兰、以色列等国定向引才,探索加强与国际高端科研院所、一流高校和顶尖科学家的联系合作。</p> <p>按程序上报市“521”计划遴选结果,做好政策兑现和配套服务工作。</p> <p>继续做好市“115”引智计划的跟踪服务。加大“两证合一”宣传工作,优化办理、审批流程。</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
<p>以百千万活动为载体探索推进两学一做学习教育常态化制度化</p>	<p>开展万名党员干部“联百乡结千村访万户”蹲点调研活动,严格按照“四讲四有”标准和政治、执行纪律、品德、发挥作用等“四个合格”要求,切实发挥党支部的主体作用,推进“主题党日”活动扩面提质,鼓励各领域党组织创新活动内容和形式,严肃规范党内政治生活,提高党员先锋链式管理水平,推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。</p> <p>(重点改革项目)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、制定下发《关于开展“联百乡结千村访万户”蹲点调研活动的通知》《关于深化“联百乡结千村访万户”蹲点调研活动的实施意见》,《关于推进全市“两学一做”学习教育常态化制度化工作安排方案》。 2、3月份,全市各级各部门完成集中蹲点调研走访,市县乡4.3万余名党员干部,深入190个乡镇(街道)、3089个村(社区)调研。 3、建立问题交办和跟踪反馈机制。至7月底,交办的3801个问题已全部办结或答复。 4、8月18日召开市“百千万”活动工作交流会暨首场论坛,赵一德书记出席会议并讲话。 5、持续推进月度走访、助推工作、问题督办、支部共建、定期评优等长效机制等五项机制落实。 6、推进“党员固定活动日”向“主题党日”提升,构建“123”支部学习教育基本规范,并开展“两学一做”学习教育常态化制度化交叉互查,印发通报。 7、严把党员发展关,加强信息化流程管控,上半年全市发展党员1893名,处置不合格党员317名。 8、加大宣传力度,累计在中央和省市媒体刊登172篇活动报道,编发简报142期。 	<p>继续抓好《关于深化“联百乡结千村访万户”蹲点调研活动的实施意见》和月度走访、助推工作、问题督办、支部共建、定期评优等长效机制落实,在“常和长”“严和实”“深和细”上狠下功夫,跟踪问题办理方案落地,开展优秀调研报告评选工作,并做好成果转化。适时开展“两学一做”学习教育常态化制度化抽查。</p>

目标名称	考核指标	累计进度	9月措施
构建城市基层党建协同发展新格局	<p>深化“区域统筹、行业引领、两新融合、街社兜底”的城市基层党建格局，完善区域党建工作领导体系和组织体系。优化条块联动、聚力发展的行业系统党建模式，打造行业党建示范集群。加强“网格+网络”基层服务型党组织建设，完善“一核多堡”社区党组织体系及工作力量、资源“双下沉”机制。加快城乡党建一体化发展，规范提升撤村建居社区，提高社区治理水平。</p> <p>(重点改革项目)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、印发《关于推进城市基层党建工作“双领联动、双网融合”的实施意见》《2017年度城市基层党建项目化推进工作方案》和《关于深入推进行业系统党建工作的指导意见》。《组工通讯》《全国基层组织建设工作情况通报》《中国组织人事报》刊发经验，在全国城市基层党建工作经验交流会作典型发言。 2、深化区域党建共建机制，新增集聚区党委（党总支）46个，楼宇、商圈、园区均实现100%组织覆盖，在全市共建立了340余个党群服务站点、集聚区党委312个，区域性党群服务中心121个，并加强经费、党务工作者和阵地保障。 3、召开全市行业系统党建工作座谈会，深化推进机关、教育、卫计、国资等4个系统党建工作，谋划推进经信、民政等12个行业系统党建工作。各行业系统均完成了党建标准体系的制定。 4、研究制定城市基层党建“1+3”课题调研方案，并组织开展调研座谈；起草城市基层党建“1+3”文件初稿；会同市民政局、市住保房管局开展物业公司和业委会党建工作调研。 5、加强撤村建居社区规范提升，在居民小组、拆迁过渡户集聚区等及时跟进党建工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1、研究起草城市基层党建“1+3”文件初稿。 2、研究起草《关于构建街道和社区党组织领导下的社区居民委员会、业主委员会和物业服务企业联动服务机制的指导意见》。 3、赵一德书记主持召开加强城市街道基层党建工作座谈会。 4、筹备召开区委书记党建工作例会暨城市基层党建课题调研座谈会。 5、做好全省城市基层党建推进会有关筹备工作。