

2017 年度市委组织部（人才办）绩效目标进度(7 月底)

单位名称：市委组织部

负责人：张仲灿

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7 月工作举措
绩效指标	职能指标	加快引进高层次人才	<p>新增国家“千人计划”人选 10 名，新增省“千人计划”人选 50 名。</p> <p>自主申报的“国千”专家总量位居副省级城市前二位（挑战点）；“省千”专家总量全省领先。</p>	人才办 科干处	<p>召开市直部门申报工作负责人会议，研究部署工作任务。赴区、县（市）和人才平台上门指导申报工作。组织推荐 168 名人才申报国家“千人计划”，其中企业创新类 99 名、高校创新类 1 名、创业类 33 名、创新短期类 3 名、外专千人 10 名、青年千人 22 名。推荐 165 名人才申报省“千人计划”。举办“千人计划”申报培训班。</p>	<p>配合国家、省有关部门做好“千人计划”形式审查和材料修改等工作。</p>

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点工作目标	深入实施人才强市战略	<p>分类制定人才“若干意见22条”配套政策和操作规程，强化督察考核，推动落地见效。</p> <p>巩固人才管理改革试验区和人才生态示范区建设成果，总结推进人才管理改革创新经验。</p> <p>建好猎头专业委员会、四大行业人才协会，办好“大会”、“大赛”。</p> <p>支持西湖大学（筹）、浙江西湖高等研究院、浙江清华长三角研究院杭州分院等重大人才平台建设。</p> <p>继续推进人才“西进”工程。</p>	人才办 科干处	<p>制定出台4项配套政策，开展两个人才新政落实情况专项督查，新认定高层次人才228名，办理人才落户21860人，发放购租房补贴451.2万元，办理车辆上牌补贴35人，发放硕士、博士一次性补贴2767万元。</p> <p>完成市级人才生态示范区第一批复评和第二批评定工作。将上城区金融人才分类认定探索成果吸纳到市级目录。制定军队高层技术人才对应市高层次人才分类认定等级的试行办法。推进滨江区人才工作市场化改革，探索提出企事业单位引才聚才“十法”，总结提炼典型案例47个，召开人才工作市场化国际化现场推进会。</p> <p>组织人才协会活动51场，服务对接人才项目780个。组织赴北美和欧洲开展招才引智活动，达成合作意向130个，现场签约项目27个，签约金额2.27亿元，完成“大会”、“大赛”宣传发动和参赛项目报名征集和整理等工作。</p> <p>启动西湖大学立项、概念性设计和相关地块整村拆迁工作。成立浙江西湖高等研究院党支部，开展第三次、第四次学术人才遴选，引进20名人才，与复旦大学签署战略合作协议、联合招收博士研究生20名。上半年，清华长三院杭州分院新孵化企业61家，新投资企业30家，引进青年国千1名。</p>	<p>举办西湖大学申报工作有关事项协调会，召开西湖大学概念性方案设计作品征集评审会。教育部原党组副书记、副部长杜玉波和教育部副部长孙尧先后赴西湖大学调研。</p>

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点工作目标	全面增强党员干部“四个意识”	<p>组织开展十九大精神学习培训、宣传宣讲。</p> <p>将《准则》和《条例》等纳入党校各类主体班次的必修内容，分层分期分批开展集中宣讲、集中轮训。</p> <p>深化干部理想信念、党的基本路线等教育和党性锻炼，加强干部学习情况考核评价。</p> <p>强化《准则》《条例》落实情况的日常督促检查，引导各级干部切实增强“四个意识”。</p>	干教处 组织处 监督室	<ol style="list-style-type: none"> 1、指导督促各地春训冬训党员 35 万人次；党校计划内培训班次共培训 406 人次；组织全市 110 名新任市管领导干部法律知识考试；举办新任领导干部党性党风党纪专题培训班 1 期。 2、在春季市管领导干部进修班、区县（市）机关部门和乡镇街道党政正职班、中青年干部培训一班、二班以及女干部培训班等主体班次中安排《关于新形势下党内政治生活的若干准则》解读、党内监督的基本原理和制度构建-以《中国共产党党内监督条例》为中心展开等课程。 3、主体班次干部理想信念教育 596 课时，同比增长 12%，占总课时 75%；开展异地党性锻炼 6 次。 4、结合月报季访和专项调研，强化《准则》《条例》落实情况了解督查，提出 35 条意见，对发现问题限时整改。 	在秋季市委党校主体班次课程安排时继续将《准则》和《条例》作为培训必修内容。

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点工作目标	规范领导班子内部运行	<p>完善党委（党组）理论中心组学习制度，坚持领导干部讲党课、作专题报告制度，把干部参加学习情况作为重要考核指标。</p> <p>认真贯彻《条例》、《准则》等制度，严明党的政治纪律，完善“一个核心”“三个党组”的体制机制，完善全委会工作规则。</p> <p>健全民主集中制各项制度，推进“三重一大”事项集体决策，完善领导班子议事规则和决策程序。将内部制度建设情况列入领导班子考核的重要内容，强化制度的执行和监督。</p> <p>严格执行重要事项请示报告、经常性的提醒函询诫勉制度，防止“小毛病”变成“大问题”。</p>	干教处 一处 二处 三处 监督室	<ol style="list-style-type: none"> 1、市四套班子领导和市直部门负责人到党校讲课、作专题报告 56 人次，其中市领导 5 人，市直部门负责人 51 人，同比增长 36.59%。 2、开展专题走访调研，指导 13 个区、县（市）新一届党委修订全委会和常委会工作规则，组织开展专项督查 13 次；把《条例》、《准则》等制度列入党委中心组和党员固定活动日学习内容，修订领导班子内部运行制度。 3、依托“月报季访”、专项调研等载体，加强日常走访了解，全面掌握区县（市）领导班子内部制度建设情况，督促指导新一届区县（市）领导班子严格落实民主集中制各项制度，修订完善领导班子议事规则和决策程序，着力抓好制度执行和监督。指导市直单位规范完善党委（党组）的职责和议事决策程序，健全完善党委（党组）及成员工作职责和党建责任等清单体系。制定《贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务》，把“健全市属国企议事决策机制”列入今年重点任务，指导并推动 19 家市属国有企业，系统梳理完善内部运行制度。 4、出台《关于对领导干部进行提醒的部内操作办法（试行）》。目前已对 122 名干部实施提醒，对 34 名干部进行函询，对 40 名干部进行诫勉。市本级对 19 名党委（党组）书记发出书面提醒、对 15 名领导干部进行谈话提醒。 	

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点工作目标	落实从严治党主体责任	<p>深化党建责任综合绩效工作模式，强化各级党委（党组）对党建工作领导和统筹。</p> <p>制定深化党建工作考核及成果运用的实施意见，完善实绩考核指标体系，分层分类推行党建责任清单、党建报表制度，改进满意度评价方法，优化考核权重设置，严格考核检查评分，强化考核结果运用。</p> <p>完善党建工作绩效指标体系，分层分类推行党建责任清单、党建报表制度，优化满意度测评方法。</p>	党建办 一处 二处 三处 综合处 干教处 科干处 组织处 两新处	<ol style="list-style-type: none"> 1、召开市委党建工作领导小组会议，研究部署2017年党建工作6个方面27条重点任务；召开专题会议，分析研判2016年考核结果，梳理4类228个问题，进整改落实；梳理市直机关、卫计委等一批行业系统党建责任清单；调整更新党建报表。 2、运用2016年党建考核结果，对6个区县（市）和40个市直部门进行否优降档和加减分操作。 3、印发《关于深化党建工作考核及成果运用的实施意见》；研究起草满意度评价操作方法。 4、制定下发2017年组织建设责任考核指标，做好指导培训。 	制定下发2017年组织建设责任考核指标，同步修订2017年度党建工作报表。

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点工作目标	开展“三提一争”主题活动	<p>在全市市管领导班子和领导干部中开展以“提高城市国际化能力、提高专业素养、提高攻坚克难能力，争当铁军排头兵”为主题的实践活动。举办系列专业化能力培训班，提升干部专业知识、专业能力、专业作风、专业精神。</p> <p>运用好“互看互学互比”、“大比武大督查大考核”等管用做法，激励新班子比学赶超。深化干部考核，做细“月报季访”“季报五访”等日常走访了解，推行项目一线专项考核，改进年度考核，建立市、县定期协同综合研判领导班子机制。</p> <p>深化“年轻干部梯队成长工程”，落实年轻干部系统培养、定期评估、择优使用措施。</p> <p>用好容错纠错机制，健全干部转岗与退出机制，坚决调整不适宜担任现职干部。</p>	<p>一处</p> <p>二处</p> <p>三处</p> <p>综合处</p> <p>干教处</p> <p>监督室</p>	<p>1、制定区、县（市）《“三提一争”活动指导工作计划》和《重点工作任务推进情况月报表》，督查活动举措落实情况；区、县（市）“两会”结束后，开展专题“回访”；对组织部分管干部副部长和干部科长等重点对象200余人进行个别谈话，形成专题调研报告；全力抓好“六场硬仗”专项督查工作；指导市属国企开展“互看互学互比”、“大比武大督查大考核”等活动，开展国企党建任务20条贯彻落实情况大督查，形成督查报告并进行通报。</p> <p>2、市县联动全面开展新一轮“五个一百”年轻干部动态调整，择优推荐选拔360人进入名单。继续开展年轻干部基层实践锻炼，选派10名市直单位年轻处级干部继续在省、市“特色小镇”和城区街道挂职锻炼，选派7名年轻干部到市跨境电商综试办挂职，12名年轻干部到全国学生运动会省市筹备办挂职，10名年轻干部到驻京信访办挂职、7名年轻干部到省级机关和“五水共治”、“三改一拆”办挂职，把基层一线和艰苦岗位作为磨练意志品质的平台。组织开展“五个一百”年轻干部提升党性修养和专业能力培训班，培训新一轮“五个一百”年轻干部50名。</p> <p>3、认真贯彻中央《推进领导干部能上能下若干规定》，把整治“三不干部”作为重点，对改革求进的干部既“容错免责”，又“容疑免压”。</p>	<p>举办领导干部舆情应对和政务发布、地方金融改革与创新专题培训班等2期专题研讨班。</p>

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点工作目标	全面提升基层党建工作	<p>抓好市委“双基十条”三年行动计划年度任务落实。</p> <p>“五个齐头并进”抓实整乡推进整县提升工作。</p> <p>开展“践行四个人、争当排头兵”主题活动。</p> <p>深化乡镇（街道）书记工作交流会制度。</p> <p>深化村（社区）“领头雁”工程建设，选优配强基层党组织“带头人”，发挥“双百”优秀干部引领作用，分层分级做好基层党组织书记轮训。</p> <p>成熟运用基层党建主干系统，推行“96345+志愿汇”党员志愿服务及智能协作平台，探索完善党员先锋指数考评、党组织活动质量智慧管理。</p>	组织处 两新处	<ol style="list-style-type: none"> 1、完成“双基十条”156项任务的97%；建立各领域基层党建规范标准数18个；县、乡、村党组织分别完成基本达标型创建数10个、148个、2004个，完成示范引领型创建数3个。全市基本建成农村、社区、企业、机关单位、事业单位等5个领域基层党建示范点各100个，形成“五个一百”示范群。 2、对照“四个人”标准，严格落实“四过硬、五不能、六不宜”任职资格条件，共联审4.5万名参选人员，取消候选人（自荐人）资格791人；选出村社带头人6130名；制定新一届班子和村社干部“三项承诺”，全市确定村社民生实事2.1万件。 3、健全完善乡镇（街道）书记工作交流会制度，召开全市第三次乡镇（街道）书记工作交流会。 4、圆满完成村社换届工作，村社党组织、村（居）民委员会一次性选举成功率分别为95.4%、82.6%，同比分别提高2%、24.2%；新一届村社班子中，“两委”成员平均年龄为42.3岁，同比下降2.3岁；30岁左右的占17.2%，同比提高6%；大专及以上学历占66.4%，同比提高20.1%。市县两级登记办理信访下降49.8%。市县乡累计举办培训班255场次，培训村社干部1.9万余人次。 5、召开全市基层党建智慧化建设推进会；抓好系统在江干、建德、临安、大江东产业集聚区的试点工作；实现与上城、下城、拱墅、余杭等地基层党建信息平台数据对接。 	举办市直单位基层党建主干系统运用培训班；在全省基层党建重点任务推进会发言，并做好会议精神贯彻落实；开展《加强村社后备干部队伍建设》课题调研，起草形成调研报告初稿。

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点改革项目	探索完善国际引才机制	<p>研究推进人才国际化的实施意见，探索创建国际人才创业园。改进市新一轮全球引才“521”计划和“115”引进国（境）外智力计划培养遴选方式，提高外籍人才入选比例。加快外籍人才公共服务平台建设，推动“店小二”品牌人才服务向外籍人才全覆盖。</p>	人才办 科干处	<p>开展新一轮杭州市全球引才“521”计划遴选，共受理个人申报386人，经资格审查、书面评审、面试答辩等程序，形成57名建议人选名单。组织开展2017年市“115”引智计划申报工作，共收到符合条件的申报项目326项，其中高端外国专家年薪资助项目71项，重点引智项目113项，优秀引智项目142项。</p>	<p>7月24日举办杭州国际人才创业创新园启动仪式，市政府与国家外专局签署合作备忘录。完成市“521”计划学术成果验证、政治审查和实地走访等工作。</p>

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点改革项目	以百千万活动为载体探索推进两学一做学习教育常态化制度化	开展万名党员干部“联百乡结千村访万户”蹲点调研活动，严格按照“四讲四有”标准和政治、执行纪律、品德、发挥作用等“四个合格”要求，切实发挥党支部的主体作用，推进“主题党日”活动扩面提质，鼓励各领域党组织创新活动内容和形式，严肃规范党内政治生活，提高党员先锋链式管理水平，推动“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。	二处 组织处	<ol style="list-style-type: none"> 1、组织发动 4.36 万名党员干部深入到 190 个乡镇（街道）3089 个村（社区）蹲点走访，开展集中宣讲 6499 场次；对收集的 3801 个问题进行交办；全面推行民情访谈夜、民情日记、民情恳谈会等制度，建立五大机制；在中央和省市媒体累计刊登活动报道 147 篇次，编发简报 108 期，省市领导批示 11 次。 2、召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化座谈会，印发《关于推进全市“两学一做”学习教育常态化制度化工作安排方案》构建常态化学习、实践和考评机制。 3、分解落实支部 13 项经常性工作；市级层面举办 4 期村社区书记培训班，培训 1000 人；市县乡累计举办培训 255 场次，1.9 万余人次；加强机关处室党建，明确处室长担任支部书记。 4、推进“党员固定活动日”向“主题党日”提升，构建“123”支部学习教育基本规范，上半年累计教育培训党员 150 万人次。 5、严把党员发展关，加强信息化流程管控，上半年全市发展党员 1893 名，处置不合格党员 317 名。 	举办杭州-金华乡镇党委书记学习省第十四次党代会精神联合培训班；做好省委组织部“两学一做”学习教育常态化制度化督查的迎检工作。

类型	分项指标	目标（指标）名称	考核内容及指标	责任处室	累计完成情况	7月工作举措
工作目标	重点改革项目	构建城市基层党建协同发展新格局	深化“区域统筹、行业引领、两新融合、街社兜底”的城市基层党建工作格局，完善区域党建工作领导体系和组织体系。优化条块联动、聚力发展的行业系统党建模式，打造行业党建示范集群。加强“网格+网络”基层服务型党组织建设，完善“一核多堡”社区党组织体系及工作力量、资源“双下沉”机制。加快城乡党建一体化发展，规范提升撤村建居社区，提高社区治理水平。	组织处	<ol style="list-style-type: none"> 1、印发《关于推进城市基层党建工作“双领联动、双网融合”的实施意见》《2017年度城市基层党建项目化推进工作方案》和《关于深入推进行业系统党建工作的指导意见》。《组工通讯》《全国基层组织建设工作情况通报》《中国组织人事报》刊发经验，在全国城市基层党建经验交流会作典型发言。 2、深化区域党建共建机制，新增集聚区党委（党总支）46个，楼宇、商圈、园区均实现100%组织覆盖，在全市共建立了340余个党群服务站点、集聚区党委312个，区域性党群服务中心121个，并加强经费、党务工作者和阵地保障。 3、召开全市行业系统党建工作座谈会，深化推进机关、教育、卫计、国资等4个系统党建工作，谋划推进经信、民政等12个行业系统党建工作。各行业系统均完成了党建标准体系的制定，创建100余个“双强”示范点。 4、推广“社区党委—网格党支部—楼道党小组”的“一核多堡”社区党组织体系，调整设立网格党支部1.6万个、党小组3.5万个；健全完善区、街道、社区三级群众诉求收集、交办、处置和反馈机制，形成服务群众工作“闭环”；党员干部联系走访群众382.9万户次，认领完成服务项目23万余个，化解矛盾纠纷37.9万件。 5、在撤村建居社区推行党员“先锋指数”评价管理体系，在居民小组、拆迁过渡户集聚区等实现党的组织和工作全覆盖。 	在全国城市基层党建经验交流会作典型发言；研究制定城市基层党建“1+3”课题调研方案；会同市民政局、市住保房管局开展物业公司和业委会党建工作调研。